



## Résultats du sondage...

Comité permanent sur les régimes d'assurance

automne 2017 • ISBN : 978-1-4615-1325-5  
English on reverse

### Pourquoi mener un sondage?

Un nombre croissant de groupes d'employés souhaitent accéder à des options souples en matière d'avantages sociaux. Avant de prendre toute autre mesure, nous devons d'abord écouter ce qu'avaient à dire les employés et nous avons décidé de mener un sondage.

Aujourd'hui, nous présentons les résultats du sondage.

### Qui sont les répondants?

Le sondage a été envoyé à environ 30 000 employés et **11 980 réponses d'employés ont été recueillies.**



#### RÉPONSES AUX QUESTIONS DÉMOGRAPHIQUES

- ✓ 25 % des répondants sont des employés seuls
- ✓ 36 % sont des employés + un conjoint ou un enfant
- ✓ 39 % sont des employés + un conjoint et/ou un enfant ou plus

#### 10 582 (88 %) DES EMPLOYÉS ONT UNE COUVERTURE DE SOINS DE SANTÉ

- ✓ 23 % sont célibataires
- ✓ 66 % ont une famille
- ✓ 1 318 (12 %) n'ont pas de couverture
- ✓ 5 990 (56 %) ont classé leur régime actuel comme étant « bon » ou supérieur

#### 10 542 (88 %) DES EMPLOYÉS ONT UNE COUVERTURE DE SOINS DENTAIRES

- ✓ 23 % sont célibataires
- ✓ 65 % ont une famille
- ✓ 1 438 (12 %) n'ont pas de couverture
- ✓ 6 709 (64 %) ont classé leur régime actuel comme étant « bon » ou supérieur

**8 865 (74 %) souhaiteraient bénéficier de tarifs pour couple**

### Quels étaient les objectifs?

Les questions du sondage étaient conçues pour connaître l'intérêt des employés à l'égard :

- ✓ de l'ajout d'un tarif pour « couple »;
- ✓ d'une couverture supérieure et de la volonté de payer des primes plus élevées;
- ✓ d'une couverture inférieure et de la volonté de payer des primes moins élevées.

### Qu'a révélé le sondage?

**SOINS DE SANTÉ**  
7 308 (61 %) des employés souhaitent bénéficier d'une couverture supérieure

**6 285 (86 %) paieraient plus cher pour une amélioration dans les domaines suivants :**

- les soins de la vue;
- la massothérapie;
- la physiothérapie / thérapie sportive;
- la chiropratique;
- la psychologie / le travail social.

**3 362 (46 %) paieraient plus cher pour une ordonnance si cela se traduisait par une baisse des primes mensuelles**

**2 485 (34 %) paieraient moins cher pour une option de régime d'assurance-maladie moins coûteuse**

**SOINS DENTAIRES**  
5 870 (49 %) des employés souhaitent bénéficier d'une couverture supérieure

**3 874 (66 %) paieraient plus cher pour une couverture supérieure**

**3 463 (59 %) paieraient plus cher si les réclamations étaient évaluées selon le Guide des honoraires suggérés de l'année en cours pour les soins dentaires**

**3 170 (54 %) paieraient plus cher pour une importante couverture des soins dentaires seulement**

**2 113 (36 %) paieraient plus cher pour une importante couverture des soins dentaires et orthodontiques**

**1 761 (30 %) paieraient moins cher pour une option de régime d'assurance-dentaire moins coûteuse**

### Quelles sont les prochaines étapes?

Maintenant que nous connaissons vos points de vue, nous effectuerons un examen approfondi des régimes afin de nous assurer qu'ils répondent aux besoins de notre main-d'œuvre diversifiée. Toute recommandation sera présentée au Conseil du Trésor aux fins d'approbation. Surveillez les mises à jour sur nos progrès dans les bulletins qui présentent un aperçu des avantages sociaux des employés au fur et à mesure que les renseignements sont disponibles.